



**Amway**

# Мотивационные программы 2017–2018 КГ Россия и Казахстан



# Поощрения Amway

Система Поощрений

Amway состоит из двух

основных элементов:

**Плана Amway**

**и дополнительных**

**вознаграждений**

\*включая вознаграждение за Попечительское и Международное лидерство

\*\* далее сокращенно ПРБ

\*\*\*НОБД – награда основателей бизнеса за достижения

## Вознаграждения по Плану Amway

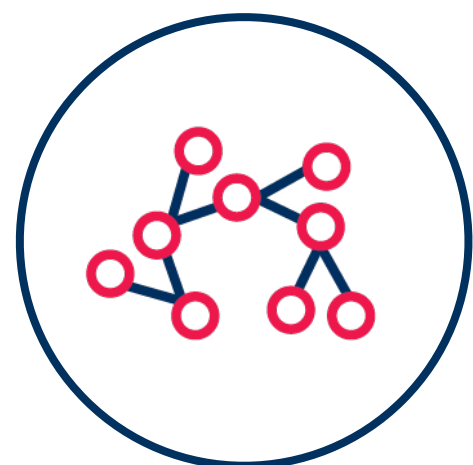


Вознаграждение за достижения

Рубиновое вознаграждение



Вознаграждение за лидерство\*



Жемчужное вознаграждение

Ежегодные вознаграждения

+

## Дополнительные вознаграждения

Программа роста бизнеса\*\*

НОБД\*\*\*

Семинары и поездки

# Увеличение % Лидерского вознаграждения

Увеличение  
размера вознаграждений:  
**на 2% за Лидерство и**  
**на 2% за Попечительское лидерство**  
**начиная с 1 сентября 2017**



**Развитие  
Лидеров**

## **Задачи изменений**

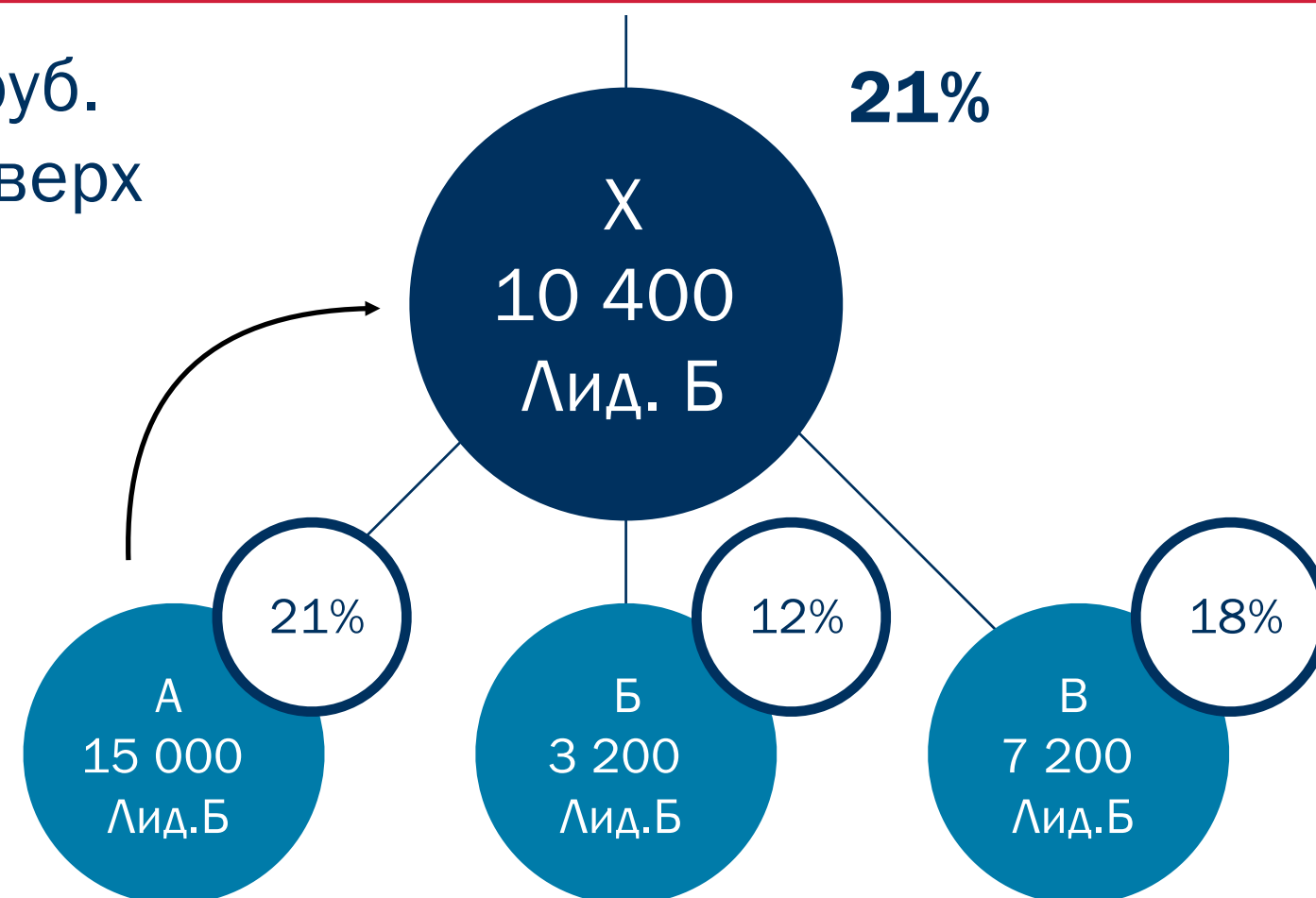
Вознаградить и признать Лидеров за упорный труд

Поддержать Лидеров в постановке долгосрочных целей и развитии устойчивого и прибыльного бизнеса на долгие годы

# Пример вознаграждения за Лидерство — **все 6%**

## Сегодня

ВЛ\* 48 000 руб.  
передается вверх  
по структуре

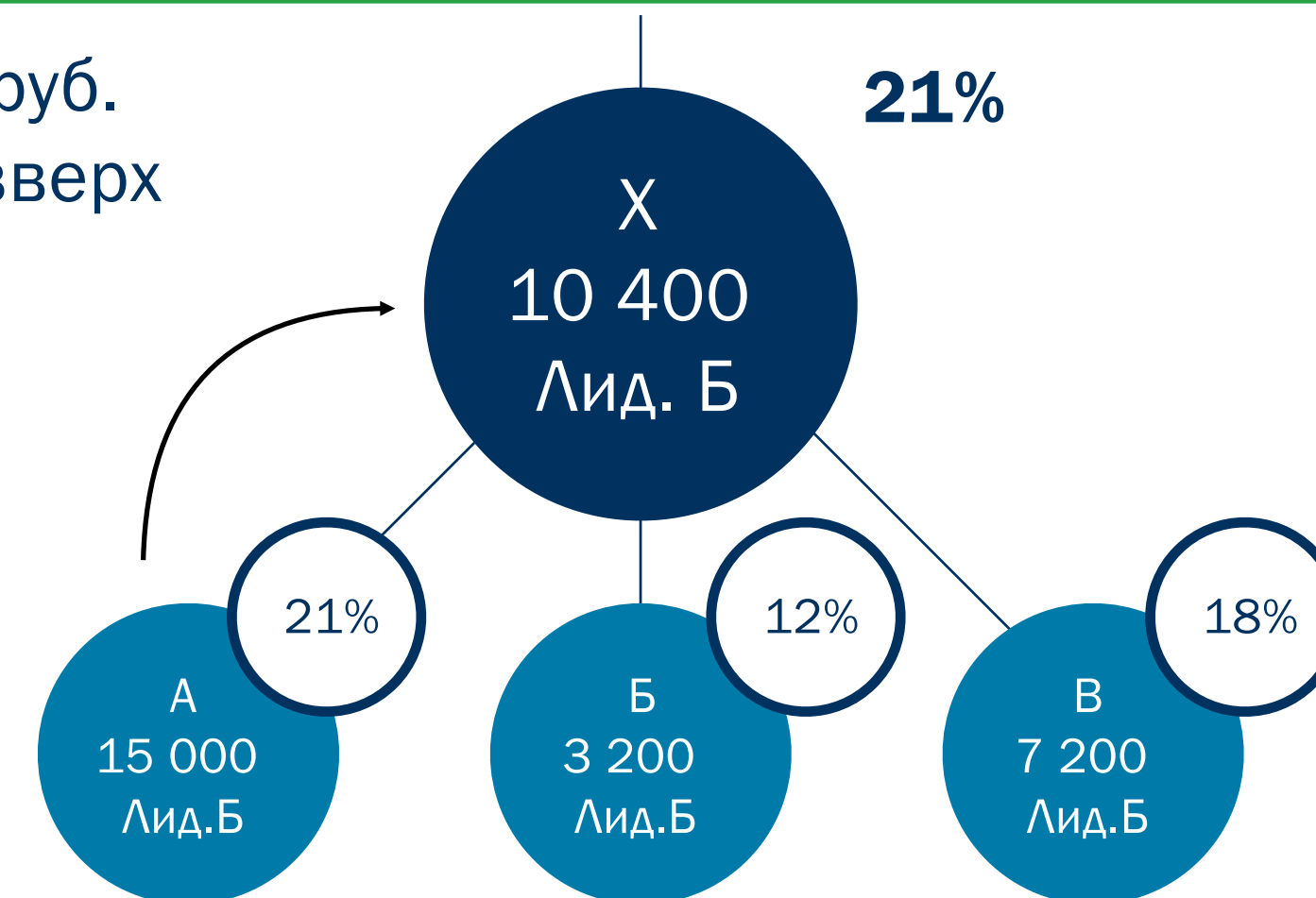


**Вознаграждение за Лидерство от Партнера А**  
15 000 Лид. Б\*×80×4%  
= 48 000 руб.

**Итого: 48 000 руб.**

## Завтра

ВЛ\* 72 000 руб.  
передается вверх  
по структуре



**Вознаграждение за Лидерство от Партнера А**  
15 000 Лид. Б\*×80×6%  
= 72 000 руб.

**Итого: 72 000 руб.**

## Вознаграждения

- Для начинающих Лидеров
- За рост Q-месяцев
- За рост Q-ветвей
- Автопрограмма

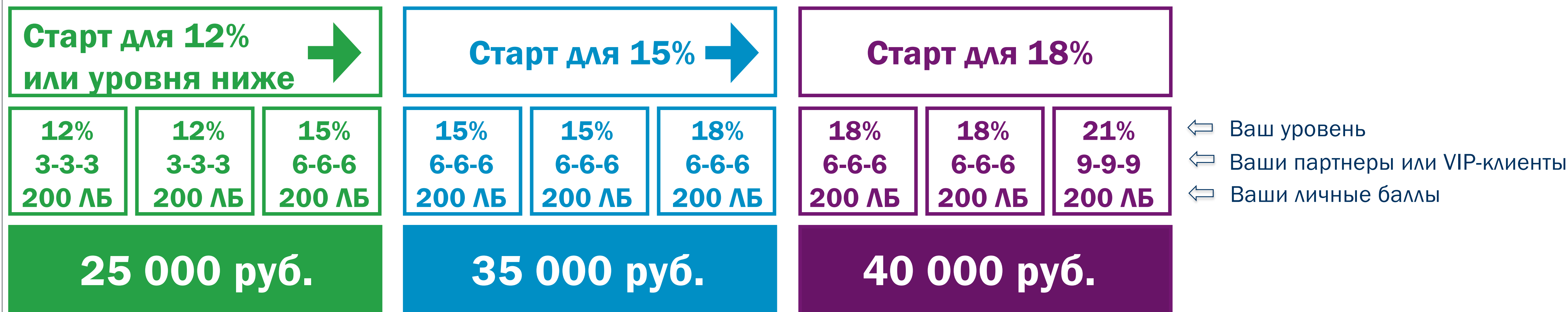
## Семинары и поездки

- Учебный Семинар для Лидеров
- Конференция Бриллиантовых Лидеров
- Эксклюзивное индивидуальное путешествие

# Вознаграждение для начинающих Лидеров

**Участники:** только Независимые Предприниматели Amway, чей квалификационный уровень не превышал 18% в течение 2016-2017КГ

**Цель программы:** сократить период достижения Платинового уровня и способствовать переходу на более высокие уровни



- Квалификационный период: любые 3 месяца в течение КГ; стартует с максимального % уровня 2016-2017 КГ
- Необходимо выполнить 200 ЛБ в каждом месяце квалификационного периода
- Необходимо иметь в первой линии 3 партнера с соответствующим % уровнем или VIP-клиентов в соответствии с прогрессивной шкалой скидок в каждом месяце квалификационного периода

ЛБ — включают личные баллы партнера + баллы его зарегистрированных клиентов. Независимым Предпринимателям Amway ИП/ООО вознаграждения выплачиваются на расчетный счет в полном объеме. Партнерам-физическим лицам выплата заработанных вознаграждений производится на лицевой счет за минусом удержания 40,1%.

# Вознаграждение за рост Q-месяцев

**Участники:** партнеры до Изумрудного уровня в 2016–2017 КГ

**Цель программы:** рост Q-месяцев

Уровень Лидера в 2016–2017 КГ	Квалификационные критерии для 2017-2018 КГ	Выплата (руб.)	
Ниже Платинового	<p>Увеличить мин. на 1 Q-месяц по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ</p> <p>Иметь мин. 3 Q-месяца в 2017-2018 КГ</p>	35 000	<p>→ <b>Максимум за 6 Q x 35 000 руб.</b> За все 6 Q-месяцев с 1-го по 6-й выплачивается в случае достижения <u>нового</u> Платинового уровня, в остальных случаях только за прирост Q-месяцев.</p>
Ниже Платинового-основателя бизнеса	<p>Увеличить мин. на 1 Q-месяц по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ</p> <p>Иметь мин. 7 Q-месяцев в 2017-2018 КГ</p>	55 000	<p>→ <b>Максимум за 6 Q x 55 000 руб.</b> Выплачивается в случае достижения уровня Платинового-основателя бизнеса за все 6 Q-месяцев с 7-го по 12-й или только за прирост Q-месяцев от 7-го месяца, если уровень не достигнут.</p>
Платиновые основатели бизнеса — Сапфировые основатели бизнеса	<p>Q12 мес.* (10000 ГБ или 1 Q-ветвь и более и 4000 ГБ) и увеличить групповой оборот мин. на 2400 ГБ** или прирастить 1 Q-месяц в Q-ветви в течение 17-18 КГ по сравнению с прошлым КГ</p>	330 000	

Группа «ниже Платинового» может продолжить зарабатывать вознаграждение 55 тыс. руб. за каждый Q-месяц с 7 до 12, выплата предусмотрена после окончания КГ.

\* 12 Q-месяцев или мин. 10 Q-месяцев и ЭО 144 000. \*\* Групповой оборот не включает групповые баллы неквалифицированных Платиновых Лидеров (класс 2).

Для уровней «ниже Платинового» необходимо выполнять личный оборот 200 баллов в каждом квалифицированном месяце, всем остальным Лидерам личный оборот 2400 баллов необходимо выполнить в течение 2017-2018 КГ. Реквалифицированным Платиновым-основателям необходимо сохранить количество Q-месяцев в Q-ветвях по сравнению с прошлым КГ.

Для категории «Ниже Платинового» вознаграждение начисляется после выполнения условий квалификации и достижения Платинового уровня с 6 Q, всем остальным - по итогам года.

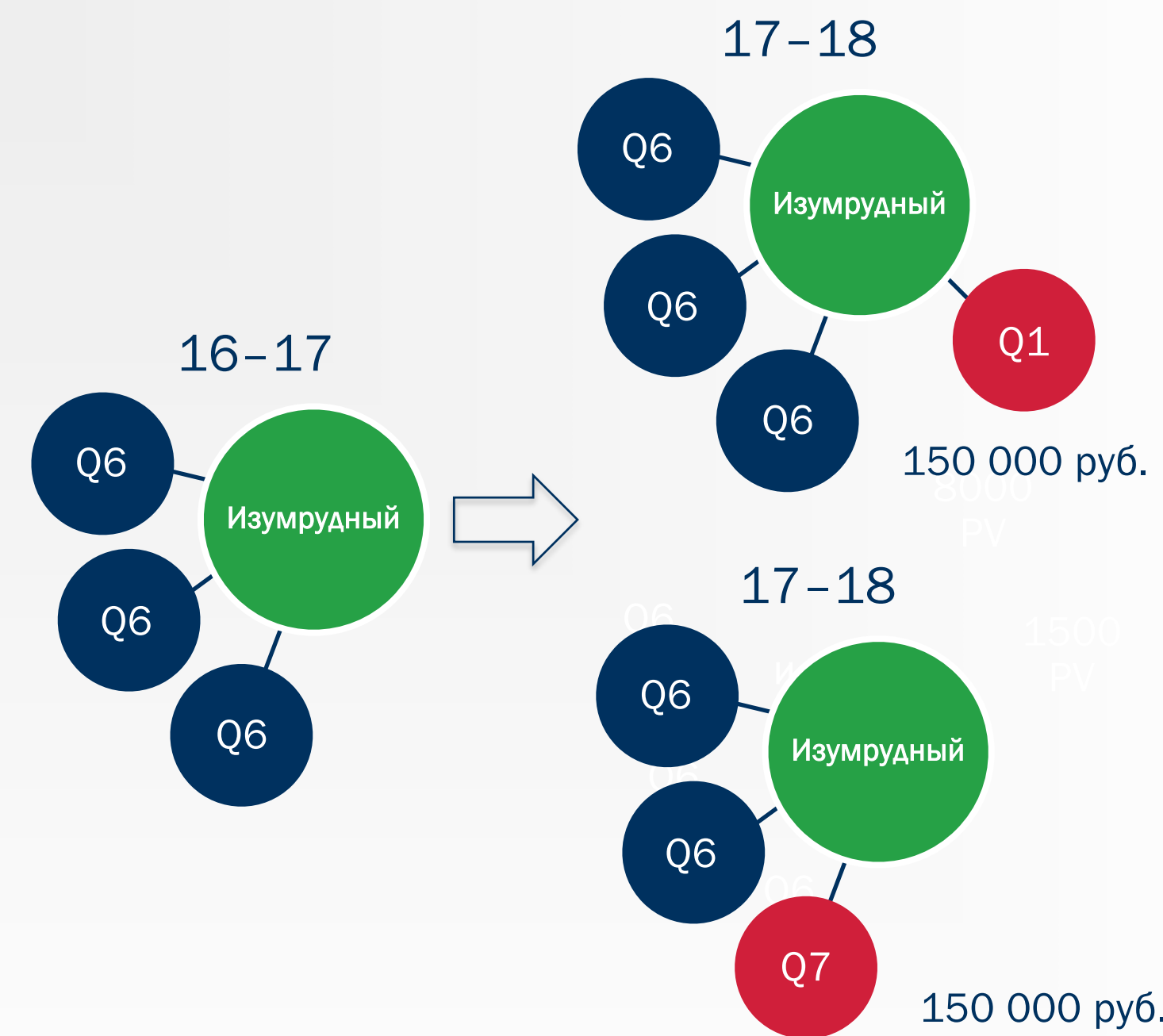
# Вознаграждение за рост Q-ветвей

**Участники:** Платиновые-основатели и выше в 2016–2017 КГ

**Цель программы:** рост Q-ветвей

Уровень Лидера в 2016–2017 КГ	Квалификационные критерии для 2017-2018 КГ	Выплата (руб.)* *
<p>Платиновые - основатели – Сапфировые Лидеры - основатели</p>	<p>Увеличить Q-месяц в локальных Q-ветвях по сравнению с прошлым КГ</p>	<p><b>75 000</b></p>
<p>Изумрудные Лидеры и Изумрудные Лидеры - основатели бизнеса (вкл. новых Изумрудных в 2017–2018 КГ)</p>	<p>Увеличить Q-месяцы в локальных Q-ветвях по сравнению с прошлым КГ (от 1 до 24 Q-месяцев)</p> <p><b>И/ИЛИ</b></p> <p>Увеличить количество месяцев, в которых <math>\geq 10\ 000</math> групповых баллов* по сравнению с прошлым КГ (от 1 до 12)</p>	<p><b>150 000</b></p>
<p>Бриллиантовые Лидеры и выше (вкл. новых Бриллиантовых и выше в 2017–2018 КГ)</p>		<p><b>300 000</b></p>

Примеры роста Q-месяцев в Q-ветвях



\*Групповой оборот 2017-2018 КГ не включает групповые баллы неквалифицированных Платиновых Лидеров (класс 2).

\*\*Указана сумма за прирост каждого Q-месяца в Q-ветви или месяцев с  $\geq 10000$  ГБ.

Для получения вознаграждения необходимо мин. сохранить уровень прошлого 2016-2017 КГ, а также количество Q-месяцев в Q-ветвях.

Изумрудные Лидеры и выше могут заработать вознаграждения: за прирост Q-месяцев в Q-ветвях и за прирост групповых баллов. Максимально можно получить 24 выплаты.



# Автопрограмма

## Участники

Платиновый Лидер и ниже  
за последние 3 КГ  
(2012-13 КГ, 2013-14 КГ, 2014-15 КГ)  
+ новые Плат.осн.бизнеса  
в 2014-15 КГ

## 2016-2017 КГ

мин. 8 Q-месяцев +2 Q-месяца  
или +20 000 ЭО\* по сравнению  
с максимальным количеством  
в 14-15 КГ или 15-16 КГ  
мин. 2400 ЛБ

## 2017-2018 КГ

+2 Q-месяца или +20 000 ЭО\*  
по сравнению с 16-17 КГ  
мин. 2400 ЛБ

\* условие по Эквивалентному объему (ЭО) для тех Лидеров, кто имеет 11 или 12 Q-месяцев в 14-15 КГ или 15-16 КГ при сохранении Q-месяцев.  
ЛБ включают личные баллы PV + баллы Зарегистрированных клиентов

## Участники

Платиновый Лидер-осн. бизнеса —  
Изумрудный Лидер-осн. бизнеса  
за последние 3 КГ  
Базовые года:  
2012-13 КГ, 2013-14 КГ, 2014-15 КГ

## 2016-2017 КГ

Подтвердить наивысший уровень  
по сравнению с базовыми годами.  
Вырастить нового Платинового  
Лидера в новой ветви Q8\*\*  
по сравнению с 14-15 КГ  
мин. 2400 ЛБ

## 2017-2018 КГ

Добавить 8 Q-месяцев в Q-ветвях  
по сравнению с 16-17 КГ  
мин. 2400 ЛБ

\*\*В ветви 3-5 Q-месяцев за 2015 КГ необходимо добавить мин. 6 Q-месяцев в 2016-17 КГ  
ЛБ включают Личные баллы партнера + баллы Зарегистрированных клиентов

# Семинары и поездки



**Учебный  
Семинар для  
Лидеров**



**Поездка  
экспертов  
Nutrilite**



**Конференция  
Бриллиантовых  
Лидеров**



**Эксклюзивное  
Индивидуальное  
путешествие**

# Направления Семинаров для Лидеров в честь 60-летия Amway

Отпразднуем юбилей Amway вместе!

**A60**  
**Конференция**  
**Бриллиантовых Лидеров**  
2017-2018  
квалификационный год



**Учебный**  
**семинар для Лидеров.**  
**Дубай, 2018**  
2017-2018  
квалификационный год



**Учебный**  
**семинар для Лидеров.**  
**Незабываемый круиз,**  
**2019**  
2018-2019  
квалификационный год



# Учебный Семинар для Лидеров 2017–2018 КГ – Дубай (ОАЭ)



## Новые Платиновые за 2017–2018 КГ

- Платиновый уровень с 6 Q-месяцами
- 2 400 личных баллов
- Платиновая Сертификация

## Реквалифицированные Платиновые, которые не имели уровень Платинового-основателя за последние 3 КГ\*

- 9 Q-месяцев
- 2 400 личных баллов

## Все остальные Лидеры

- Уровень Платинового-основателя бизнеса и выше (12 Q-месяцев или мин. 10 Q-месяцев и 30 144 000 баллов)
- 2 400 личных баллов

**Личные баллы необходимо генерировать в России или Казахстане; Исключение: глобальные Бриллиантовые Лидеры в 2017–2018 КГ.**

Лидеры, имеющие уровень минимум Платинового-основателя и бизнес №2 в России или Казахстане, могут выполнить специальные условия вместо личного оборота 2400 баллов по любой из 3-х опций:

Специальные условия для Б#2, заменяющие 2400 ЛБ	Личные баллы новых партнеров в первой линии	Групповые баллы новых партнеров в Платиновой группе
Опция 1	5 000	
Опция 2	2 000	20 000
Опция 3		40 000

\* 3 последние КГ: 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 (искл. тех, кто идет по критериям 6 Q-месяцев).

# Поездка экспертов Nutrilite

Квалификационный период: сентябрь 2017 – февраль 2018

Участники: Лидеры от Платинового до Изумрудного-основателя в 2016–2017 КГ

## Цель

- Повышение уровня знаний о продукции Nutrilite
- Увеличение продаж, поддержка бренда Nutrilite

## Условия

- Иметь долю Nutrilite минимум 20% от общего группового оборота в Вашей Платиновой группе с сентября 2017 по февраль 2018
- Увеличить групповой оборот на 2 400 баллов в Вашей Платиновой группе за счет прироста групповых баллов Nutrilite с сентября 2017 по февраль 2018 по сравнению с аналогичным периодом прошлого года
- Выполнить мин. 6 Q-месяцев с сентября 2017 по февраль 2018
- Выполнить 600 ЛБ Nutrilite в период с сентября 2017 по февраль 2018
- Успешно пройти сертификацию Amway Академии уровня Эксперт Nutrilite

## Вознаграждения

- Лучшие ТОП 60 Лидеров по наибольшему приросту групповых баллов Nutrilite в своей Платиновой группе будут приглашены на поощрительное мероприятие Amway совместно с Институтом Питания\* в одном из лучших отелей Подмоскovie
- Всем Лидерам выполнившим условия будет вручен набор продукции Nutrilite



 **NUTRILITE™**



\* Федеральный исследовательский центр питания, биотехнологии и безопасности пищи.

• Для Изумрудных Лидеров и выше сохранить такое же количество Q месяцев в квалифицированных ветвях с сентября 2017 по февраль 2018, как в период с сентября 2016 по февраль 2017

**«Я не могу управлять  
направлением ветра, но всегда  
могу так поставить паруса,  
чтобы достичь своей цели.»**

Оскар Уайльд

