

# **ПРОГРАММА РОСТА БИЗНЕСА 2017-2018**

**Amway Россия и Казахстан**

**ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ**

## Общие вопросы

### 1. Что означает квалификационный год (КГ)?

Партнеры Amway квалифицируются на разные квалификационные уровни в период с 1 сентября по 31 августа, данный период называется квалификационный год, в сокращении КГ.

### 2. Что означает Q-месяц в Q-ветвях?

Q-месяц в Q-ветвях – это квалифицированный месяц в ваших квалифицированных ветвях (первой линии).

### 3. Что означает Q-месяц (квалифицированный месяц)?

Это серебряный месяц, достигнутый любым из трех способов:

- 1) Групповой оборот 10 000 баллов.
- 2) 1 личная или попечительская квалифицированная ветвь и групповой оборот 4 000 баллов.
- 3) 2 личные или попечительские квалифицированные ветви.

### 4. Что такое групповой оборот?

Групповой оборот – это ежемесячный объем групповых баллов, включающий как положительный, так и отрицательный оборот нижестоящих партнеров, исключая оборот квалифицированных ветвей. Групповой объем рассчитывается путем сложения оборота всех нижестоящих партнеров в неквалифицированной ветви и личного оборота.

### 5. Что означает новый уровень?

Новый уровень – это уровень, который ранее не достигался на рынке России и Казахстана за всю историю сотрудничества с Amway. Это правило применимо ко всем компонентам Программы роста бизнеса. Если вы достигали ранее определенного уровня, например, в 2005-2006 КГ и подтвердили его только в 2017-2018 КГ - это будет считаться уровнем, который вы подтвердили, а не достигли впервые.

## Эквивалентный объем (ЭО) для Лидеров-основателей бизнеса

### 1. Как я могу квалифицироваться на уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса?

Вы можете закрыть 12 квалифицированных месяцев в течение КГ, или набрать 10, или 11 квалифицированных месяцев и достигнуть требуемого количества баллов Эквивалентного Объема ( $\geq 144000$ ) в течение КГ.

### 2. Каковы требования к Эквивалентному Объему в 2017-2018 КГ?

В 2017-2018 КГ возможно квалифицироваться на уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса, используя стандартный Эквивалентный Объем 144 000 баллов.

Требования к стандартному Эквивалентному Объему:

- 144 000 баллов за год
- 10 или 11 квалифицированных месяцев.

### 3. Что такое Эквивалентный объем (ЭО)?

Эквивалентный объем (ЭО) - это групповые баллы всех нижестоящих партнеров, включая баллы нижестоящей группы Серебряных, Золотых, Платиновых и т.д. без каких-либо ограничений.

## Вознаграждение для начинающих Лидеров

### 1. Кто может участвовать в вознаграждении для начинающих Лидеров?

Только Независимые Предприниматели Amway, VIP-клиенты не могут участвовать в данном вознаграждении.

**2. Входят ли баллы зарегистрированных клиентов в мой личный товарооборот (ЛБ)?**

Да, в личные баллы включены баллы за ваши личные покупки и баллы за покупки ваших зарегистрированных клиентов.

**3. Входят ли баллы VIP-клиентов в мой групповой товарооборот (ГБ)?**

Да, в групповые баллы включены баллы за ваши личные покупки, покупки зарегистрированных клиентов и баллы за покупки ваших VIP-клиентов.

**4. Как будет производиться выплата вознаграждения для начинающих Лидеров?**

Выплата будет производиться в акте следующего месяца после месяца, в котором были выполнены все условия квалификационного периода (любые три месяца). Например, условия для получения вознаграждения были выполнены в январе, тогда выплата будет произведена в февральский акт. Для партнеров – физических лиц на лицевой счет за минусом удержания 40,1 %, для партнеров ИП/ООО на расчетный счет в полном объеме.

**5. Какой квалификационный уровень необходимо закрыть в 2016-2017 КГ для участия в вознаграждении для начинающих Лидеров?**

Для участия в вознаграждении для начинающих Лидеров необходимо иметь уровень, не превышающий 18% в период с 1 сентября 2016 по 31 августа 2017 года.

**6. Как определяется шкала для участия в вознаграждении для начинающих Лидеров?**

Шкала определяется вашим наивысшим уровнем, достигнутым с 1 сентября 2016 года по 31 августа 2017 года.

Уровень в 2016-2017 КГ	Шкала для квалификации
не было уровня	Старт для партнеров 12%
3%	
6%	
9%	
12%	
15%	Старт для партнеров 15%
18%	Старт для партнеров 18%

**7. Что такое квалификационный период в вознаграждении для начинающих Лидеров?**

Квалификационный период – это любые три месяца в течение 2017-2018 КГ, в которых выполняются необходимые критерии для получения вознаграждения.

**8. Будут ли учитываться месяцы с требуемыми критериями в рамках квалификационного периода согласно шкале вознаграждения для начинающих Лидеров в статусе VIP-клиента?**

Нет, месяцы с требуемыми критериями, которые вы сделаете в статусе VIP-клиента не будут учитываться для вознаграждения.

**9. Могу ли я менять местами месяцы с требуемыми критериями в рамках квалификационного периода согласно шкале вознаграждения для начинающих Лидеров?**

Да, Вы можете менять местами месяцы в рамках квалификационного периода.

Пример:

≥12%	≥12%	≥15%	ИЛИ	≥12%	≥15%	≥12%
3%-3%-3%	3%-3%-3%	6%-6%-6%		3%-3%-3%	6%-6%-6%	3%-3%-3%
200 ЛБ	200 ЛБ	200 ЛБ		200 ЛБ	200 ЛБ	200 ЛБ

ИЛИ

≥15%	≥12%	≥12%
6%-6%-6%	3%-3%-3%	3%-3%-3%
200 ЛБ	200 ЛБ	200 ЛБ

**10. Какое количество вознаграждений для начинающих Лидеров можно заработать?**

Уровень в 2016-2017 КГ	Количество вознаграждений
12% и ниже	3
15%	2
18%	1

**11. Есть ли требования к тому, чтобы месяцы в квалификационном периоде следовали друг за другом?**

Нет, требований к последовательности месяцев нет. Вы можете выполнять условия в любые месяцы в течение квалификационного года.

**12. Какие условия необходимо выполнять в каждом месяце квалификационного периода для того, чтобы получить вознаграждение для начинающих лидеров?**

- Достичь минимального квалификационного уровня, согласно шкале, представленной в брошюре «Открываем новые горизонты 2017-2018».
- Выполнить личный оборот минимум 200 баллов.
- Иметь минимум 3 партнеров или VIP-клиентов в вашей первой линии, имеющие определенный уровень квалификации в соответствии с прогрессивной шкалой начисления вознаграждения.

**13. Может ли партнер, достигший уровня 21 % в период с 1 сентября 2016 по 31 августа 2017 года, участвовать в вознаграждении для начинающих Лидеров?**

Нет, данный партнер не может участвовать в вознаграждении для начинающих Лидеров, даже если достиг 21% в одном месяце. Однако, он может участвовать в вознаграждении за рост Q-месяцев.

**14. По какой шкале партнер участвует в вознаграждении для начинающих Лидеров, если, в феврале он достиг уровня 15%, а в остальные месяцы квалификационного года не достигал даже 9%?**

В этом случае наивысший уровень партнера составит 15% и соответственно ему необходимо квалифицироваться по шкале для уровня 15%.

**15. Сколько вознаграждений можно заработать за три месяца одного квалификационного периода?**

За три месяца одного квалификационного периода можно заработать только одно вознаграждение.

**16. Какова последовательность получения вознаграждений, можно ли выполнив все необходимые критерии, получить сразу второе или третье вознаграждение, минуя предыдущее?**

Нет, вознаграждения выплачиваются последовательно. Сначала вы заработаете 1-е вознаграждение, затем 2-е вознаграждение и затем 3-е вознаграждение при выполнении всех необходимых минимальных критериев.

## Вознаграждение за рост Q-месяцев

**1. Входят ли баллы зарегистрированных клиентов в мой личный товароборот?**

Да, в личные баллы включены баллы за ваши личные покупки и баллы за покупки ваших зарегистрированных клиентов.

**2. Кто может участвовать в вознаграждении за рост Q-месяцев?**

Участвуют все партнеры Amway, чей уровень в 2016-2017 КГ не превышает Сапфирового Лидера-основателя бизнеса.

**3. Как определить, по каким критериям может участвовать Лидер в вознаграждении за рост Q-месяцев?**

Для этого необходимо определить его уровень 2016-2017 КГ. Ниже представлена таблица, по которой Вы можете ориентироваться.

Наивысший уровень в 2016-2017 КГ	Категория участников	Условия квалификации
Золотой, 21%, 18%, 15%, 12%, 9%, 6 %, 3% или не было уровня	Квалификация для партнеров до Золотого уровня	- Увеличьте количество Q-месяцев минимум на 1 Q-месяц по сравнению с прошлым КГ, - Выполните минимум 3 Q-месяца, - Выполните личный оборот минимум 200 баллов в каждом месяце.
Платиновый или Рубиновый	Квалификация для Лидеров Платинового и Рубинового уровня	- Увеличьте количество Q-месяцев минимум на 1 Q-месяц по сравнению с прошлым КГ, - Выполните минимум 7 Q-месяца, - Выполните личный оборот минимум 2400 баллов в по итогам КГ.
Платиновый-основатель, Рубиновый-основатель, Жемчужный, Сапфировый и Сапфировый-основатель бизнеса.	Квалификация для Лидеров от уровня Платинового-основателя бизнеса до Сапфирового-основателя бизнеса	- Выполните 12 месяцев или 10 месяцев с ЭО 144 000 баллов по критериям: 10 000 групповых баллов или 4 000 групповых баллов при наличии 1 Q-ветви и более.  - Увеличьте групповой оборот минимум на 2 400 баллов (не включая оборот неквалифицированных Платиновых) ИЛИ Сделайте на 1 Q-месяц больше в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ.  - Сохраните количество Q-месяцев в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ и выполните личный оборот минимум 2400 баллов в течение 2017-2018 КГ.

**4. В какие сроки будет производиться выплата вознаграждения за рост Q-месяцев?**

Выплата вознаграждения будет производиться в октябрьский акт 2018 года после подведения итогов 2017-2018 КГ. Только для категории участников до Золотого уровня выплата предусмотрена в акте следующего месяца после месяца достижения Платинового уровня с 6-ю квалифицированными месяцами в рамках КГ.

**5. Для определения категории участников учитываются ли квалификации, достигнутые в 2015-2016 КГ или ранее?**

Нет, для определения категории и условий квалификации учитывается наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ.

**Вопросы по условиям для партнеров Золотого уровня или ниже по результатам 2016-2017 КГ.**

**6. Для определения категории участников учитываются ли квалификации, достигнутые в 2015-2016 КГ или ранее?**

Нет, для определения категории и условий квалификации учитывается наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ. Например, вы были Платиновым или выше в 2015-2016 КГ и ранее, а в 2016-2017 КГ упали до Золотого уровня, соответственно вы участвуете по категории для партнеров до Золотого уровня.

**7. Что означает новый Платиновый уровень?**

Новый Платиновый уровень – это уровень, который ранее не достигался на рынке России и Казахстана за всю историю сотрудничества с Amway.

**8. Какие условия мне необходимо выполнить для получения вознаграждения за рост Q-месяцев, если в 2016-2017 КГ я имею Золотой уровень или ниже?**

Вам необходимо выполнить следующие условия:

- Увеличить минимум на 1 Q-месяц в 2017-2018 КГ по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ,
- Иметь не менее 3 Q-месяцев в 2017-2018 КГ,
- Выполнить личный оборот минимум 200 баллов в каждом месяце.

Вы можете определить условия квалификации, согласно представленной таблице для категории «Золотые уровни и ниже» по итогам 2016-2017 КГ, помимо личного оборота 200 баллов в каждом квалифицированном месяце.

Количество Q-месяцев в 2016-2017 КГ	Минимальное количество Q-месяцев, которые необходимо выполнять в 2017-2018 КГ	Сумма вознаграждения, согласно выполненным условиям для Лидеров, кто в 2015-2016 КГ или ранее имел Платиновый уровень	Сумма вознаграждения, согласно выполненным условиям для новых Платиновых Лидеров 2017-2018 КГ
0	3	105 000 руб.	105 000 руб.
0	4	140 000 руб.	140 000 руб.
0	5	175 000 руб.	175 000 руб.
0	6	210 000 руб.	210 000 руб.
1	3	70 000 руб.	70 000 руб.
1	4	105 000 руб.	105 000 руб.
1	5	140 000 руб.	140 000 руб.
1	6	175 000 руб.	210 000 руб.*
2	3	35 000 руб.	35 000 руб.
2	4	70 000 руб.	70 000 руб.
2	5	105 000 руб.	105 000 руб.
2	6	140 000 руб.	210 000 руб.*
3	4	35 000 руб.	35 000 руб.
3	5	70 000 руб.	70 000 руб.
3	6	105 000 руб.	210 000 руб.*
4	5	35 000 руб.	35 000 руб.
4	6	70 000 руб.	210 000 руб.*
5	6	35 000 руб.	210 000 руб.*

\* Сумма вознаграждения выплачивается за все 6 квалифицированных месяцев при достижении нового Платинового уровня с 6-ю квалифицированными месяцами в рамках 2017-2018 КГ. Во всех остальных случаях вознаграждение выплачивается только за прирост квалифицированных месяцев.

**9. Получу ли я вознаграждение за все 6 квалифицированных месяцев, если уровень Платинового Лидера не является новым для 2017-2018 КГ?**

Нет, в данном случае вы сможете получить вознаграждения за прирост квалифицированных месяцев по сравнению с 2016-2017 КГ.

**10. Учитываются ли квалифицированные месяцы, в которых нет личного оборота 200 баллов?**

Нет, учитываются только месяцы, в которых есть личный оборот 200 баллов.

**11. Смогу ли я перейти к следующему вознаграждению для категории «Платиновые и Рубиновые Лидеры» после того как получу вознаграждение за 6 квалифицированных месяцев?**

Да, Вы сможете перейти в следующую категорию и заработать вознаграждение по 55 000 руб. за каждый квалифицированный месяц с 7 по 12. Данное вознаграждение будет выплачено по итогам КГ в акте за октябрь. Оставшийся личный оборот до 2 400 баллов вы сможете сделать до конца КГ.

**Вопросы по условиям для партнеров Платинового или Рубинового уровней по результатам 2016-2017 КГ.**

**12. Для определения категории участников учитываются ли квалификации, достигнутые в 2015-2016 КГ или ранее?**

Нет, для определения категории и условий квалификации учитывается наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ. Например, вы были Платиновым Лидером-основателем бизнеса или выше в 2015-2016 КГ и ранее, а в 2016-2017 КГ упали до Платинового уровня, соответственно вы участвуете по категории для партнеров Платинового и Рубинового уровня.

**13. Какие условия мне необходимо выполнить для получения вознаграждения за рост Q-месяцев, если в 2016-2017 КГ я являюсь Платиновым или Рубиновым Лидером?**

Вам необходимо выполнить следующие условия:

- Увеличить минимум на 1 Q-месяц в 2017-2018 КГ по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ,
- Иметь не менее 7 Q-месяцев в 2017-2018 КГ,
- Выполнить личный оборот минимум 2400 баллов в течение 2017-2018 КГ.

Вы можете определить условия квалификации согласно представленной таблице для категории «Платиновые и Рубиновые уровни» по итогам 2016-2017 КГ, помимо личного оборота 2 400 баллов в течение квалификационного года.

Количество Q-месяцев в 2016-2017 КГ	Минимальное количество Q-месяцев, которые необходимо выполнять в 2017-2018 КГ	Сумма вознаграждения, согласно выполненным условиям
6	7	55 000 руб.
6	8	110 000 руб.
6	9	165 000 руб.
6	10 и ≥144 000 ЭО	220 000 руб.*
6	10 и ≤144 000 ЭО	220 000 руб.
6	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
6	11 и ≤144 000 ЭО	275 000 руб.
6	12	330 000 руб.*
7	8	55 000 руб.
7	9	110 000 руб.
7	10 и ≥144 000 ЭО	220 000 руб.*
7	10 и ≤144 000 ЭО	165 000 руб.
7	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
7	11 и ≤144 000 ЭО	220 000 руб.
7	12	330 000 руб.*
8	9	55 000 руб.
8	10 и ≥144 000 ЭО	220 000 руб.*
8	10 и ≤144 000 ЭО	110 000 руб.
8	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
8	11 и ≤144 000 ЭО	165 000 руб.
8	12	330 000 руб.*
9	10 и ≥144 000 ЭО	220 000 руб.*
9	10 и ≤144 000 ЭО	55 000 руб.
9	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
9	11 и ≤144 000 ЭО	110 000 руб.
9	12	330 000 руб.*
10	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
10	11 и ≤144 000 ЭО	55 000 руб.
10	12	330 000 руб.*
11	12	330 000 руб.

\*Выплачивается сумма вознаграждения за все 6 квалифицированных месяцев (с 7-го по 12-й) при достижении уровня Платинового Лидера-основателя бизнеса в 2017-2018 КГ. Во всех остальных случаях вознаграждение выплачивается только за прирост квалифицированных месяцев.

**14. Получу ли я вознаграждение за все 6 квалифицированных месяцев, если уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса не является новым для 2017-2018 КГ?**

Да, вы можете получить вознаграждения за все 6 квалифицированных месяцев с 7-го по 12-й при достижении или подтверждении уровня Платинового Лидера-основателя бизнеса в 2017-2018 КГ.

**Вопросы по условиям для уровней от Платинового Лидера-основателя бизнеса до Сапфирового Лидера-основателя бизнеса по результатам 2016-2017 КГ.**

**15. Для определения категории участников учитываются ли квалификации, достигнутые в 2015-2016 КГ или ранее?**

Нет, для определения категории и условий квалификации учитывается наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ. Например, вы были Изумрудным Лидером или выше в 2015-2016 КГ и ранее, а в 2016-2017 КГ упали до уровня Платинового-основателя бизнеса, соответственно вы участвуете по категории для партнеров от уровня Платинового-основателя бизнеса до Сапфирового-основателя бизнеса.

**16. Какие условия необходимо выполнить для получения вознаграждения за рост Q-месяцев, если в 2016-2017 КГ ваш уровень от Платинового Лидера-основателя бизнеса до Сапфирового Лидера-основателя бизнеса?**

Вам необходимо выполнить следующие условия:

- a) Иметь 12 месяцев или 10 месяцев с ЭО 144 000 баллов по критериям: 10 000 групповых баллов или 4 000 групповых баллов при наличии 1 Q-ветви и более
- b) Увеличить групповой оборот минимум на 2 400 баллов (не включая оборот неквалифицированных Платиновых) и сохранить количество Q-месяцев в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ

ИЛИ

- b) Сделать на 1 Q-месяц больше в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ
- c) Выполнить личный оборот минимум 2400 баллов в течение 2017-2018 КГ

**17. Есть ли какие-либо специальные критерии к первому условию (а), которые мне необходимо соблюдать на протяжении 12 месяцев или 10 месяцев при ЭО 144 000?**

Да, вам необходимо на протяжении всех этих месяцев иметь минимум 10 000 групповых баллов или минимум 4 000 групповых баллов при наличии одной или более ветвей. Например, даже в те месяцы, когда у вас 2 квалифицированные ветви или более, Вам необходимо иметь групповой оборот минимум 4 000 баллов.

**18. Если я увеличил на 1 Q-месяц в Q-ветви по сравнению с прошлым КГ, должен ли я выполнять также прирост на 2 400 баллов группового оборота?**

Нет, вы можете выполнить одно из двух этих условий (b): сделать на 1 Q-месяц больше в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ или увеличить групповой оборот минимум на 2 400 баллов (не включая оборот неквалифицированных Платиновых). При этом остальные условия должны быть выполнены.

**19. Как рассчитать прирост группового оборота на 2 400 баллов?**

- 1) Посмотрите ваш групповой оборот за 2016-2017 КГ, например, он составил 120 000 баллов.
- 2) Соответственно ваш рубиновый оборот за 2017-2018 КГ – это групповой оборот, не включающий оборот неквалифицированных Платиновых Лидеров, должен составить минимум 122 400 баллов.

**20. Где можно посмотреть информацию о групповом и рубиновом обороте?**

Информация есть в вашем акте сдачи-приемки оказанных услуг.



## 21. Что означает оборот неквалифицированных Платиновых Лидеров?

Это групповой оборот, в который не входит оборот ваших партнеров, имеющих уровень Платинового Лидера в 2016-2017 КГ или 2017-2018 КГ за те месяцы, когда они не квалифицируются на 21%. Такой оборот также называют рубиновым.

Если ваши партнеры имели уровень Платинового Лидера в 2015-2016 КГ или ранее, а в 2016-2017 КГ или в 2017-2018 КГ не подтверждали уровень Платинового Лидера, то их оборот за те месяцы, когда они не квалифицируются на 21 % будет засчитан.

## 22. Если мой уровень в 2016-2017 КГ от Платинового Лидера-основателя бизнеса до Сапфирового Лидера-основателя бизнеса, могу ли я поучаствовать в компонентах «Вознаграждение рост Q-месяцев» и «Вознаграждение за рост Q-ветвей»?

Да, вы можете получить оба вознаграждения при выполнении всех соответствующих критериев.

## Вознаграждение за рост Q-ветвей

### 1. Какой квалификационный уровень необходимо закрыть в 2016-2017 КГ для участия в вознаграждении за рост Q-ветвей?

Необходимо закрыть уровень минимум Платинового Лидера-основателя бизнеса в 2016-2017 КГ.

### 2. Какие условия необходимо выполнить для уровней от Платинового Лидера-основателя бизнеса до уровня Сапфирового Лидера-основателя бизнеса по результатам 2016-2017 КГ, чтобы получить вознаграждение за рост Q-ветвей?

Необходимо подтвердить наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ, и увеличить минимум на 1 Q-месяц в локальных Q-ветвях по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ.

### 3. Какие условия необходимо выполнить Лидерам от Изумрудного уровня и выше по результатам 2016-2017 КГ, чтобы получить вознаграждение за рост Q-ветвей?

Для Лидеров Изумрудного уровня и выше предоставляется возможность заработать вознаграждение за прирост Q-месяцев в Q-ветвях и за прирост месяцев, в которых 10 000 групповых баллов и более.

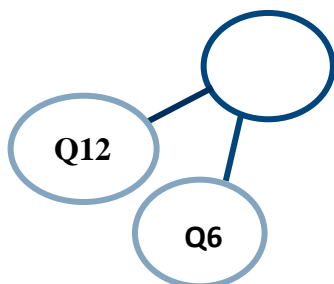
Максимально можно получить не более 24 вознаграждений как за прирост Q-месяцев в Q-ветвях, так и за прирост месяцев, в которых 10 000 групповых баллов и более.

### 4. Что означают локальные Q-ветви?

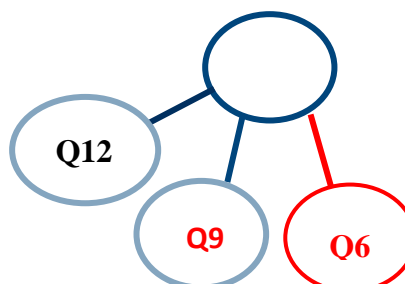
Локальная Q-ветвь – это квалифицированная ветвь, построенная на рынке России или Казахстана.

### 5. Как рассчитать прирост Q-месяцев в Q-ветвях?

Пример. 2016-2017 КГ



2017-2018 КГ



1) Сложите все Q-месяцы в ваших квалифицированных ветвях за 2016-2017 КГ, которые отображаются по фронту:  $12 + 6 = 18$

2) Сложите все Q-месяцы в ваших квалифицированных ветвях за 2017-2018 КГ, которые отображаются по фронту:  $12 + 9 + 6 = 27$

3) Рассчитайте разницу:  $27 - 18 = 9$

Таким образом, прирост Q-месяцев в Q-ветвях составил 9 месяцев.

**6. Как рассчитать прирост месяцев, в которых 10 000 групповых баллов и более?**

Пример (только для Изумрудных и выше по итогам 2016-2017 КГ)

Месяцы	2016-2017 КГ Групповой оборот	2017-2018 КГ Рубиновый оборот*
сентябрь		$\geq 10\ 000$
октябрь	$\geq 10\ 000$	
ноябрь	$\geq 10\ 000$	$\geq 10\ 000$
декабрь		
январь	$\geq 10\ 000$	$\geq 10\ 000$
февраль		$\geq 10\ 000$
март		$\geq 10\ 000$
апрель		
май	$\geq 10\ 000$	$\geq 10\ 000$
июнь		
июль		$\geq 10\ 000$
август	$\geq 10\ 000$	$\geq 10\ 000$
<b>итого</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

1) Сложите все месяцы, в которых  $\geq 10\ 000$  групповых баллов за 2016-2017 КГ: 5

2) Сложите все месяцы, в которых  $\geq 10\ 000$  рубиновых баллов\* за 2017-2018 КГ: 8

3) Рассчитайте разницу:  $8 - 5 = 3$

Таким образом, прирост месяцев, в которых  $\geq 10\ 000$  групповых баллов, составил 3 месяца.

\*Рубиновые балмы – это групповой оборот, который не включает оборот неквалифицированных платиновых Лидеров.

**7. Как дальше определить сумму моего вознаграждения, если мне известен прирост Q-месяцев в Q-ветвях или прирост месяцев, в которых  $\geq 10\ 000$  групповых баллов?**

Вам необходимо умножить на сумму вознаграждения, соответствующую вашему квалификационному уровню.

75 000 руб. для тех, кто в 2016-2017 КГ имел уровень от Платинового Лидера-основателя бизнеса до Сапфирового Лидера-основателя бизнеса.

150 000 руб. для тех, кто в 2016-2017 КГ имел уровень Изумрудного Лидера или Изумрудного Лидера-основателя бизнеса, включая нового Изумрудного Лидера, достигшего уровня впервые в 2017-2018 КГ.

300 000 руб. для тех, кто в 2016-2017 КГ имел уровень Бриллиантового Лидера и выше, включая нового Бриллиантового Лидера и выше, достигшего уровня впервые в 2017-2018 КГ.

**8. Где можно посмотреть информацию о групповом и рубиновом обороте?**

Информация есть в вашем акте сдачи-приемки оказанных услуг.

**9. Могу ли я получить вознаграждение за прирост месяцев, в которых  $\geq 10\ 000$  групповых баллов, и за прирост Q-месяцев в Q-ветвях по сравнению с прошлым КГ?**

Да, вы можете получить вознаграждение за прирост месяцев, в которых  $\geq 10\ 000$  групповых баллов, и за прирост Q-месяцев в Q-ветвях по сравнению с прошлым КГ в случае выполнения всех условий и если ваш уровень соответствует заявленным критериям для участия в обоих компонентах.

**10. Что означает оборот неквалифицированных Платиновых Лидеров?**

Это групповой оборот, в который не входит оборот ваших партнеров, имеющих уровень Платинового Лидера в 2016-2017 КГ или 2017-2018 КГ за те месяцы, когда они не квалифицируются на 21%. Такой оборот также называют рубиновым.

Если Ваши партнеры имели уровень Платинового Лидера в 2015-2016 КГ или ранее, а в 2016-2017 КГ или в 2017-2018 КГ не подтверждали уровень Платинового Лидера, то их оборот за те месяцы, когда они не квалифицируются на 21 %, будет засчитан.

**11. Какие уровни будут считаться новыми?**

Только те уровни, которые ни разу ранее не достигались на рынке России и Казахстана за всю историю сотрудничества Amway.

**12. В какие сроки будет производиться выплата вознаграждения за рост Q-ветвей?**

Выплата вознаграждения будет производиться в октябрьский акт 2018 года после подведения итогов 2017-2018 КГ.

**13. Есть ли ограничение по выплатам вознаграждений за рост Q-ветвей?**

Да, максимально можно получить не более 24 вознаграждений:

24 x 75 000 = 1 800 000 руб.

24 x 150 000 = 3 600 000 руб.

24 x 300 000 = 7 200 000 руб.

## Автопрограмма (продолжение 2-го года)

**1. Входят ли балмы зарегистрированных клиентов в мой личный товарооборот?**

Да, в личные балмы включены балмы за ваши личные покупки и балмы за покупки ваших зарегистрированных клиентов.

**2. Кто может участвовать в Автопрограмме?**

Принять участие в Автопрограмме могут только Лидеры, выполнившие в 2016-2017 КГ условия 1-го года.

**3. Где можно ознакомиться с условиями получения автомобиля?**

Информация о правилах получения автомобиля размещена на сайтах [www.amway.ru](http://www.amway.ru) в разделе Инфо-центр – Программа роста бизнеса - Материалы для скачивания

**4. Возможно ли получить вознаграждение по Автопрограмме в денежном выражении, равным стоимости автомобиля?**

В рамках Автопрограммы не предусмотрены денежные выплаты.

**5. Кто несет расходы по страхованию Автомобиля?**

Расходы по страхованию несет собственник Автомобиля – Лидер Amway.

## Вопросы по условиям для Платиновых Лидеров и ниже по результатам 2012-2013 КГ, 2013-2014 КГ и 2014-2015 КГ и новых Платиновых Лидеров-основателей бизнеса в 2014-2015 КГ.

**6. Какие условия помимо личного оборота необходимо выполнить для участия в Автопрограмме 2-го года в 2017-2018 КГ?**

В 2017-2018 КГ вам необходимо увеличить минимум на 2 квалифицированных месяца или на 20 000 баллов ЭО по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ.

Кол-во Q-месяцев в 2016-2017 КГ	Условия по Q-месяцам и увеличению ЭО*, которые необходимо выполнить в 2017-2018 КГ
8	10
9	11
10	12
11	11 и увеличить на 20 000 ЭО или 12 и увеличить на 10 000 ЭО
12	12 + 20 000 ЭО

\*Условие по Эквивалентному объему предназначается только для партнеров, имеющих 11 или 12 Q-месяцев в 2016-2017 КГ. Увеличить ЭО необходимо в 2017-2018 КГ по сравнению с ЭО в 2016-2017 КГ.

7. Каждый год я подтверждаю уровень Платинового Лидера, если в 2016-2017 КГ я выполняю условия Автопрограммы 1-го года с 12 квалифицированными месяцами и достигну новый уровень Изумрудного Лидера, какие условия Автопрограммы 2-го года мне необходимо будет выполнить в 2017-2018 КГ?

Вам необходимо будет сохранить 12 квалифицированных месяцев, увеличить ЭО на 20 000 баллов в 2017-2018 КГ по сравнению с 2016-2017 КГ и выполнить 2 400 баллов личного оборота.

**Вопросы по условиям для тех, чей максимальный уровень является Платиновый Лидер-основатель – Изумрудный Лидер-основатель бизнеса по результатам 2012-2013 КГ, 2013-2014 КГ и 2014-2015 КГ.**

8. Какие условия помимо личного оборота необходимо выполнить для участия в Автопрограмме 2-го года в 2017-2018 КГ?

Вам необходимо будет увеличить минимум на 8 квалифицированных месяцев в ваших квалифицированных ветвях (Q-месяцев в Q-ветвях) по сравнению с 2016-2017 КГ.

Пример. Сапфировый Лидер имеет одну ветвь Q6 и одну ветвь Q8 в 2016-2017 КГ. Для выполнения условий необходимо к базе 14 Q-месяцев в Q-ветвях (6 + 8) добавить еще 8 Q-месяцев в Q-ветвях, чтобы получилось не менее 22 в 2017-2018 КГ. Это можно сделать: вырастить новую ветвь или укрепить текущие ветви, например, из Q6 сделать Q12.

## Учебный Семинар для Лидеров

1. Входят ли баллы зарегистрированных клиентов в мой личный товарооборот?

Да, в личные баллы включены баллы за ваши личные покупки и баллы за покупки ваших зарегистрированных клиентов.

2. Имея несколько бизнесов, необходимо ли мне проходить Платиновую Сертификацию в филиале компании Amway в каждой из стран, в которых я квалифицируюсь на УСЛ?

Достаточно пройти Платиновую Сертификацию на вашем первом рынке. Если вы выполнили квалификационные условия на нескольких рынках, вы можете получить приглашение на УСЛ также и с тех рынков.

3. Какие условия необходимо выполнять для квалификации на УСЛ в 2017-2018 КГ в Дубай помимо личного оборота 2 400 баллов?

Условия зависят от вашего квалификационного уровня.

Условия квалификации, которые необходимо выполнить в 2017-2018 КГ для УСЛ	Для партнеров каких уровней они предназначены
6 квалифицированных месяцев	Для новых Платиновых Лидеров в 2017-2018 КГ, которые ранее никогда не достигали Платинового уровня

9 квалифицированных месяцев	Для Лидеров, которые в течение последних трех КГ (2014-2015 КГ, 2015-2016 КГ, 2016-2017 КГ) не достигали или не подтверждали уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса
Уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса и выше	Для Лидеров, которые в 2014-2015 КГ, или в 2015-2016 КГ, или в 2016-2017 КГ имели уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса или выше

- 4. Имеет значение количество квалификаций на УСЛ за последние 5 лет для определения условий квалификаций?**  
Нет, квалификация на УСЛ 2017-2018 КГ будет определяться по уровню Лидера в 2014-2015 КГ, 2015-2016 КГ, 2016-2017 КГ.

- 5. Если я был Платиновым Лидером или выше в 2005-2006 КГ и с тех пор больше не подтверждал Платиновый уровень, какие условия мне необходимо выполнить для квалификации на УСЛ?**

Вам необходимо выполнить 9 квалифицированных месяцев и личный оборот 2 400 баллов.

- 6. Какие условия необходимо выполнить Изумрудному Лидеру для квалификации на УСЛ?**

Изумрудному Лидеру необходимо выполнить 2 400 личных баллов в течение 2017-2018 КГ.

- 7. Могу ли я выполнять личный оборот в Европе?**

Нет. 2 400 личных баллов в течение квалификационного года необходимо выполнить в России или Казахстане. Баллы, сгенерированные на рынке за пределами России и Казахстана, не учитываются.

- 8. Есть ли требования к личному обороту для глобальных Бриллиантовых Лидеров?**

Нет. Лидеры достигшие Бриллиантовую квалификацию и выше на любом международном рынке по итогам 2017-2018 КГ освобождаются от выполнения личного оборота 2 400 баллов.

- 9. Могу ли я не выполнять личный оборот 2 400 баллов в России или Казахстане, если у меня есть международный бизнес?**

Лидеры, имеющие мин. Платиновый уровень и международный бизнес №1, могут быть освобождены от условия личного оборота 2 400 баллов при обязательном выполнении любой из представленных опций:

	Личные баллы новых партнеров в первой линии*	Групповые баллы новых партнеров в Платиновой группе**
Опция 1	5 000	
Опция 2	2 000	20 000
Опция 3		40 000

\* Личные баллы новых партнеров в первой линии – это суммарный объем, сгенерированный новыми партнерами вашей первой линии, зарегистрированными в течение 2017-2018 КГ.

\*\* Групповой объем новых партнеров в Платиновой группе – это весь объем, сгенерированный новыми партнерами, зарегистрированными в течение 2017-2018 КГ. В Платиновую группу входят все партнеры, в том числе Серебряные и Золотые до первого Платинового Лидера.