

ПРОГРАММА РОСТА БИЗНЕСА 2017-2018

Amway Россия и Казахстан

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Общие вопросы

1. Что означает квалификационный год (КГ)?

Партнеры Amway квалифицируются на разные квалификационные уровни в период с 1 сентября по 31 августа, данный период называется квалификационный год, в сокращении КГ.

2. Что означает Q-месяц в Q-ветвях?

Q-месяц в Q-ветвях – это квалифицированный месяц в ваших квалифицированных ветвях (первой линии).

3. Что означает Q-месяц (квалифицированный месяц)?

Это серебряный месяц, достигнутый любым из трех способов:

- 1) Групповой оборот 10 000 баллов.
- 2) 1 личная или попечительская квалифицированная ветвь и групповой оборот 4 000 баллов.
- 3) 2 личные или попечительские квалифицированные ветви.

4. Что такое групповой оборот?

Групповой оборот – это ежемесячный объем групповых баллов, включающий как положительный, так и отрицательный оборот нижестоящих партнеров, исключая оборот квалифицированных ветвей. Групповой объем рассчитывается путем сложения оборота всех нижестоящих партнеров в неквалифицированной ветви и личного оборота.

5. Что означает новый уровень?

Новый уровень – это уровень, который ранее не достигался на рынке России и Казахстана за всю историю сотрудничества с Amway. Это правило применимо ко всем компонентам Программы роста бизнеса. Если вы достигали ранее определенного уровня, например, в 2005-2006 КГ и подтвердили его только в 2017-2018 КГ - это будет считаться уровнем, который вы подтвердили, а не достигли впервые.

Эквивалентный объем (ЭО) для Лидеров-основателей бизнеса

1. Как я могу квалифицироваться на уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса?

Вы можете закрыть 12 квалифицированных месяцев в течение КГ, или набрать 10, или 11 квалифицированных месяцев и достигнуть требуемого количества баллов Эквивалентного Объема (≥ 144000) в течение КГ.

2. Каковы требования к Эквивалентному Объему в 2017-2018 КГ?

В 2017-2018 КГ возможно квалифицироваться на уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса, используя стандартный Эквивалентный Объем 144 000 баллов.

Требования к стандартному Эквивалентному Объему:

- 144 000 баллов за год
- 10 или 11 квалифицированных месяцев.

3. Что такое Эквивалентный объем (ЭО)?

Эквивалентный объем (ЭО) - это групповые баллы всех нижестоящих партнеров, включая баллы нижестоящей группы Серебряных, Золотых, Платиновых и т.д. без каких-либо ограничений.

Вознаграждение для начинающих Лидеров

1. Кто может участвовать в вознаграждении для начинающих Лидеров?

Только Независимые Предприниматели Amway, VIP-клиенты не могут участвовать в данном вознаграждении.

2. Входят ли баллы зарегистрированных клиентов в мой личный товарооборот (ЛБ)?

Да, в личные баллы включены баллы за ваши личные покупки и баллы за покупки ваших зарегистрированных клиентов.

3. Входят ли баллы VIP-клиентов в мой групповой товарооборот (ГБ)?

Да, в групповые баллы включены баллы за ваши личные покупки, покупки зарегистрированных клиентов и баллы за покупки ваших VIP-клиентов.

4. Как будет производиться выплата вознаграждения для начинающих Лидеров?

Выплата будет производиться в акте следующего месяца после месяца, в котором были выполнены все условия квалификационного периода (любые три месяца). Например, условия для получения вознаграждения были выполнены в январе, тогда выплата будет произведена в февральский акт. Для партнеров – физических лиц на лицевой счет за минусом удержания 40,1 %, для партнеров ИП/ООО на расчетный счет в полном объеме.

5. Какой квалификационный уровень необходимо закрыть в 2016-2017 КГ для участия в вознаграждении для начинающих Лидеров?

Для участия в вознаграждении для начинающих Лидеров необходимо иметь уровень, не превышающий 18% в период с 1 сентября 2016 по 31 августа 2017 года.

6. Как определяется шкала для участия в вознаграждении для начинающих Лидеров?

Шкала определяется вашим наивысшим уровнем, достигнутым с 1 сентября 2016 года по 31 августа 2017 года.

Уровень в 2016-2017 КГ	Шкала для квалификации
не было уровня	Старт для партнеров 12%
3%	
6%	
9%	
12%	
15%	Старт для партнеров 15%
18%	Старт для партнеров 18%

7. Что такое квалификационный период в вознаграждении для начинающих Лидеров?

Квалификационный период – это любые три месяца в течение 2017-2018 КГ, в которых выполняются необходимые критерии для получения вознаграждения.

8. Будут ли учитываться месяцы с требуемыми критериями в рамках квалификационного периода согласно шкале вознаграждения для начинающих Лидеров в статусе VIP-клиента?

Нет, месяцы с требуемыми критериями, которые вы сделаете в статусе VIP-клиента не будут учитываться для вознаграждения.

9. Могу ли я менять местами месяцы с требуемыми критериями в рамках квалификационного периода согласно шкале вознаграждения для начинающих Лидеров?

Да, Вы можете менять местами месяцы в рамках квалификационного периода.

Пример:

≥12%	≥12%	≥15%	ИЛИ	≥12%	≥15%	≥12%
3%-3%-3%	3%-3%-3%	6%-6%-6%		3%-3%-3%	6%-6%-6%	3%-3%-3%
200 ЛБ	200 ЛБ	200 ЛБ		200 ЛБ	200 ЛБ	200 ЛБ

ИЛИ

≥15%	≥12%	≥12%
6%-6%-6%	3%-3%-3%	3%-3%-3%
200 ЛБ	200 ЛБ	200 ЛБ

10. Какое количество вознаграждений для начинающих Лидеров можно заработать?

Уровень в 2016-2017 КГ	Количество вознаграждений
12% и ниже	3
15%	2
18%	1

11. Есть ли требования к тому, чтобы месяцы в квалификационном периоде следовали друг за другом?

Нет, требований к последовательности месяцев нет. Вы можете выполнять условия в любые месяцы в течение квалификационного года.

12. Какие условия необходимо выполнять в каждом месяце квалификационного периода для того, чтобы получить вознаграждение для начинающих лидеров?

- Достичь минимального квалификационного уровня, согласно шкале, представленной в брошюре «Открываем новые горизонты 2017-2018».
- Выполнить личный оборот минимум 200 баллов.
- Иметь минимум 3 партнеров или VIP-клиентов в вашей первой линии, имеющие определенный уровень квалификации в соответствии с прогрессивной шкалой начисления вознаграждения.

13. Может ли партнер, достигший уровня 21 % в период с 1 сентября 2016 по 31 августа 2017 года, участвовать в вознаграждении для начинающих Лидеров?

Нет, данный партнер не может участвовать в вознаграждении для начинающих Лидеров, даже если достиг 21% в одном месяце. Однако, он может участвовать в вознаграждении за рост Q-месяцев.

14. По какой шкале партнер участвует в вознаграждении для начинающих Лидеров, если, в феврале он достиг уровня 15%, а в остальные месяцы квалификационного года не достигал даже 9%?

В этом случае наивысший уровень партнера составит 15% и соответственно ему необходимо квалифицироваться по шкале для уровня 15%.

15. Сколько вознаграждений можно заработать за три месяца одного квалификационного периода?

За три месяца одного квалификационного периода можно заработать только одно вознаграждение.

16. Какова последовательность получения вознаграждений, можно ли выполнив все необходимые критерии, получить сразу второе или третье вознаграждение, минуя предыдущее?

Нет, вознаграждения выплачиваются последовательно. Сначала вы заработаете 1-е вознаграждение, затем 2-е вознаграждение и затем 3-е вознаграждение при выполнении всех необходимых минимальных критериев.

Вознаграждение за рост Q-месяцев

1. Входят ли баллы зарегистрированных клиентов в мой личный товароборот?

Да, в личные баллы включены баллы за ваши личные покупки и баллы за покупки ваших зарегистрированных клиентов.

2. Кто может участвовать в вознаграждении за рост Q-месяцев?

Участвуют все партнеры Amway, чей уровень в 2016-2017 КГ не превышает Сапфирового Лидера-основателя бизнеса.

3. Как определить, по каким критериям может участвовать Лидер в вознаграждении за рост Q-месяцев?

Для этого необходимо определить его уровень 2016-2017 КГ. Ниже представлена таблица, по которой Вы можете ориентироваться.

Наивысший уровень в 2016-2017 КГ	Категория участников	Условия квалификации
Золотой, 21%, 18%, 15%, 12%, 9%, 6 %, 3% или не было уровня	Квалификация для партнеров до Золотого уровня	- Увеличьте количество Q-месяцев минимум на 1 Q-месяц по сравнению с прошлым КГ, - Выполните минимум 3 Q-месяца, - Выполните личный оборот минимум 200 баллов в каждом месяце.
Платиновый или Рубиновый	Квалификация для Лидеров Платинового и Рубинового уровня	- Увеличьте количество Q-месяцев минимум на 1 Q-месяц по сравнению с прошлым КГ, - Выполните минимум 7 Q-месяца, - Выполните личный оборот минимум 2400 баллов в по итогам КГ.
Платиновый-основатель, Рубиновый-основатель, Жемчужный, Сапфировый и Сапфировый-основатель бизнеса.	Квалификация для Лидеров от уровня Платинового-основателя бизнеса до Сапфирового-основателя бизнеса	- Выполните 12 месяцев или 10 месяцев с ЭО 144 000 баллов по критериям: 10 000 групповых баллов или 4 000 групповых баллов при наличии 1 Q-ветви и более. - Увеличьте групповой оборот минимум на 2 400 баллов (не включая оборот неквалифицированных Платиновых) ИЛИ Сделайте на 1 Q-месяц больше в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ. - Сохраните количество Q-месяцев в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ и выполните личный оборот минимум 2400 баллов в течение 2017-2018 КГ.

4. В какие сроки будет производиться выплата вознаграждения за рост Q-месяцев?

Выплата вознаграждения будет производиться в октябрьский акт 2018 года после подведения итогов 2017-2018 КГ. Только для категории участников до Золотого уровня выплата предусмотрена в акте следующего месяца после месяца достижения Платинового уровня с 6-ю квалифицированными месяцами в рамках КГ.

5. Для определения категории участников учитываются ли квалификации, достигнутые в 2015-2016 КГ или ранее?

Нет, для определения категории и условий квалификации учитывается наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ.

Вопросы по условиям для партнеров Золотого уровня или ниже по результатам 2016-2017 КГ.

6. Для определения категории участников учитываются ли квалификации, достигнутые в 2015-2016 КГ или ранее?

Нет, для определения категории и условий квалификации учитывается наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ. Например, вы были Платиновым или выше в 2015-2016 КГ и ранее, а в 2016-2017 КГ упали до Золотого уровня, соответственно вы участвуете по категории для партнеров до Золотого уровня.

7. Что означает новый Платиновый уровень?

Новый Платиновый уровень – это уровень, который ранее не достигался на рынке России и Казахстана за всю историю сотрудничества с Amway.

8. Какие условия мне необходимо выполнить для получения вознаграждения за рост Q-месяцев, если в 2016-2017 КГ я имею Золотой уровень или ниже?

Вам необходимо выполнить следующие условия:

- Увеличить минимум на 1 Q-месяц в 2017-2018 КГ по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ,
- Иметь не менее 3 Q-месяцев в 2017-2018 КГ,
- Выполнить личный оборот минимум 200 баллов в каждом месяце.

Вы можете определить условия квалификации, согласно представленной таблице для категории «Золотые уровни и ниже» по итогам 2016-2017 КГ, помимо личного оборота 200 баллов в каждом квалифицированном месяце.

Количество Q-месяцев в 2016-2017 КГ	Минимальное количество Q-месяцев, которые необходимо выполнять в 2017-2018 КГ	Сумма вознаграждения, согласно выполненным условиям для Лидеров, кто в 2015-2016 КГ или ранее имел Платиновый уровень	Сумма вознаграждения, согласно выполненным условиям для новых Платиновых Лидеров 2017-2018 КГ
0	3	105 000 руб.	105 000 руб.
0	4	140 000 руб.	140 000 руб.
0	5	175 000 руб.	175 000 руб.
0	6	210 000 руб.	210 000 руб.
1	3	70 000 руб.	70 000 руб.
1	4	105 000 руб.	105 000 руб.
1	5	140 000 руб.	140 000 руб.
1	6	175 000 руб.	210 000 руб.*
2	3	35 000 руб.	35 000 руб.
2	4	70 000 руб.	70 000 руб.
2	5	105 000 руб.	105 000 руб.
2	6	140 000 руб.	210 000 руб.*
3	4	35 000 руб.	35 000 руб.
3	5	70 000 руб.	70 000 руб.
3	6	105 000 руб.	210 000 руб.*
4	5	35 000 руб.	35 000 руб.
4	6	70 000 руб.	210 000 руб.*
5	6	35 000 руб.	210 000 руб.*

* Сумма вознаграждения выплачивается за все 6 квалифицированных месяцев при достижении нового Платинового уровня с 6-ю квалифицированными месяцами в рамках 2017-2018 КГ. Во всех остальных случаях вознаграждение выплачивается только за прирост квалифицированных месяцев.

9. Получу ли я вознаграждение за все 6 квалифицированных месяцев, если уровень Платинового Лидера не является новым для 2017-2018 КГ?

Нет, в данном случае вы сможете получить вознаграждения за прирост квалифицированных месяцев по сравнению с 2016-2017 КГ.

10. Учитываются ли квалифицированные месяцы, в которых нет личного оборота 200 баллов?

Нет, учитываются только месяцы, в которых есть личный оборот 200 баллов.

11. Смогу ли я перейти к следующему вознаграждению для категории «Платиновые и Рубиновые Лидеры» после того как получу вознаграждение за 6 квалифицированных месяцев?

Да, Вы сможете перейти в следующую категорию и заработать вознаграждение по 55 000 руб. за каждый квалифицированный месяц с 7 по 12. Данное вознаграждение будет выплачено по итогам КГ в акте за октябрь. Оставшийся личный оборот до 2 400 баллов вы сможете сделать до конца КГ.

Вопросы по условиям для партнеров Платинового или Рубинового уровней по результатам 2016-2017 КГ.

12. Для определения категории участников учитываются ли квалификации, достигнутые в 2015-2016 КГ или ранее?

Нет, для определения категории и условий квалификации учитывается наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ. Например, вы были Платиновым Лидером-основателем бизнеса или выше в 2015-2016 КГ и ранее, а в 2016-2017 КГ упали до Платинового уровня, соответственно вы участвуете по категории для партнеров Платинового и Рубинового уровня.

13. Какие условия мне необходимо выполнить для получения вознаграждения за рост Q-месяцев, если в 2016-2017 КГ я являюсь Платиновым или Рубиновым Лидером?

Вам необходимо выполнить следующие условия:

- Увеличить минимум на 1 Q-месяц в 2017-2018 КГ по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ,
- Иметь не менее 7 Q-месяцев в 2017-2018 КГ,
- Выполнить личный оборот минимум 2400 баллов в течение 2017-2018 КГ.

Вы можете определить условия квалификации согласно представленной таблице для категории «Платиновые и Рубиновые уровни» по итогам 2016-2017 КГ, помимо личного оборота 2 400 баллов в течение квалификационного года.

Количество Q-месяцев в 2016-2017 КГ	Минимальное количество Q-месяцев, которые необходимо выполнять в 2017-2018 КГ	Сумма вознаграждения, согласно выполненным условиям
6	7	55 000 руб.
6	8	110 000 руб.
6	9	165 000 руб.
6	10 и ≥144 000 ЭО	220 000 руб.*
6	10 и ≤144 000 ЭО	220 000 руб.
6	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
6	11 и ≤144 000 ЭО	275 000 руб.
6	12	330 000 руб.*
7	8	55 000 руб.
7	9	110 000 руб.
7	10 и ≥144 000 ЭО	220 000 руб.*
7	10 и ≤144 000 ЭО	165 000 руб.
7	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
7	11 и ≤144 000 ЭО	220 000 руб.
7	12	330 000 руб.*
8	9	55 000 руб.
8	10 и ≥144 000 ЭО	220 000 руб.*
8	10 и ≤144 000 ЭО	110 000 руб.
8	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
8	11 и ≤144 000 ЭО	165 000 руб.
8	12	330 000 руб.*
9	10 и ≥144 000 ЭО	220 000 руб.*
9	10 и ≤144 000 ЭО	55 000 руб.
9	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
9	11 и ≤144 000 ЭО	110 000 руб.
9	12	330 000 руб.*
10	11 и ≥144 000 ЭО	275 000 руб.*
10	11 и ≤144 000 ЭО	55 000 руб.
10	12	330 000 руб.*
11	12	330 000 руб.

*Выплачивается сумма вознаграждения за все 6 квалифицированных месяцев (с 7-го по 12-й) при достижении уровня Платинового Лидера-основателя бизнеса в 2017-2018 КГ. Во всех остальных случаях вознаграждение выплачивается только за прирост квалифицированных месяцев.

14. Получу ли я вознаграждение за все 6 квалифицированных месяцев, если уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса не является новым для 2017-2018 КГ?

Да, вы можете получить вознаграждения за все 6 квалифицированных месяцев с 7-го по 12-й при достижении или подтверждении уровня Платинового Лидера-основателя бизнеса в 2017-2018 КГ.

Вопросы по условиям для уровней от Платинового Лидера-основателя бизнеса до Сапфирового Лидера-основателя бизнеса по результатам 2016-2017 КГ.

15. Для определения категории участников учитываются ли квалификации, достигнутые в 2015-2016 КГ или ранее?

Нет, для определения категории и условий квалификации учитывается наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ. Например, вы были Изумрудным Лидером или выше в 2015-2016 КГ и ранее, а в 2016-2017 КГ упали до уровня Платинового-основателя бизнеса, соответственно вы участвуете по категории для партнеров от уровня Платинового-основателя бизнеса до Сапфирового-основателя бизнеса.

16. Какие условия необходимо выполнить для получения вознаграждения за рост Q-месяцев, если в 2016-2017 КГ ваш уровень от Платинового Лидера-основателя бизнеса до Сапфирового Лидера-основателя бизнеса?

Вам необходимо выполнить следующие условия:

- a) Иметь 12 месяцев или 10 месяцев с ЭО 144 000 баллов по критериям: 10 000 групповых баллов или 4 000 групповых баллов при наличии 1 Q-ветви и более
- b) Увеличить групповой оборот минимум на 2 400 баллов (не включая оборот неквалифицированных Платиновых) и сохранить количество Q-месяцев в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ

ИЛИ

- b) Сделать на 1 Q-месяц больше в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ
- c) Выполнить личный оборот минимум 2400 баллов в течение 2017-2018 КГ

17. Есть ли какие-либо специальные критерии к первому условию (а), которые мне необходимо соблюдать на протяжении 12 месяцев или 10 месяцев при ЭО 144 000?

Да, вам необходимо на протяжении всех этих месяцев иметь минимум 10 000 групповых баллов или минимум 4 000 групповых баллов при наличии одной или более ветвей. Например, даже в те месяцы, когда у вас 2 квалифицированные ветви или более, Вам необходимо иметь групповой оборот минимум 4 000 баллов.

18. Если я увеличил на 1 Q-месяц в Q-ветви по сравнению с прошлым КГ, должен ли я выполнять также прирост на 2 400 баллов группового оборота?

Нет, вы можете выполнить одно из двух этих условий (b): сделать на 1 Q-месяц больше в Q-ветвях России и/или Казахстана по сравнению с прошлым КГ или увеличить групповой оборот минимум на 2 400 баллов (не включая оборот неквалифицированных Платиновых). При этом остальные условия должны быть выполнены.

19. Как рассчитать прирост группового оборота на 2 400 баллов?

- 1) Посмотрите ваш групповой оборот за 2016-2017 КГ, например, он составил 120 000 баллов.
- 2) Соответственно ваш рубиновый оборот за 2017-2018 КГ – это групповой оборот, не включающий оборот неквалифицированных Платиновых Лидеров, должен составить минимум 122 400 баллов.

20. Где можно посмотреть информацию о групповом и рубиновом обороте?

Информация есть в вашем акте сдачи-приемки оказанных услуг.

21. Что означает оборот неквалифицированных Платиновых Лидеров?

Это групповой оборот, в который не входит оборот ваших партнеров, имеющих уровень Платинового Лидера в 2016-2017 КГ или 2017-2018 КГ за те месяцы, когда они не квалифицируются на 21%. Такой оборот также называют рубиновым.

Если ваши партнеры имели уровень Платинового Лидера в 2015-2016 КГ или ранее, а в 2016-2017 КГ или в 2017-2018 КГ не подтверждали уровень Платинового Лидера, то их оборот за те месяцы, когда они не квалифицируются на 21 % будет засчитан.

22. Если мой уровень в 2016-2017 КГ от Платинового Лидера-основателя бизнеса до Сапфирового Лидера-основателя бизнеса, могу ли я поучаствовать в компонентах «Вознаграждение рост Q-месяцев» и «Вознаграждение за рост Q-ветвей»?

Да, вы можете получить оба вознаграждения при выполнении всех соответствующих критериев.

Вознаграждение за рост Q-ветвей

1. Какой квалификационный уровень необходимо закрыть в 2016-2017 КГ для участия в вознаграждении за рост Q-ветвей?

Необходимо закрыть уровень минимум Платинового Лидера-основателя бизнеса в 2016-2017 КГ.

2. Какие условия необходимо выполнить для уровней от Платинового Лидера-основателя бизнеса до уровня Сапфирового Лидера-основателя бизнеса по результатам 2016-2017 КГ, чтобы получить вознаграждение за рост Q-ветвей?

Необходимо подтвердить наивысший уровень, достигнутый в 2016-2017 КГ, и увеличить минимум на 1 Q-месяц в локальных Q-ветвях по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ.

3. Какие условия необходимо выполнить Лидерам от Изумрудного уровня и выше по результатам 2016-2017 КГ, чтобы получить вознаграждение за рост Q-ветвей?

Для Лидеров Изумрудного уровня и выше предоставляется возможность заработать вознаграждение за прирост Q-месяцев в Q-ветвях и за прирост месяцев, в которых 10 000 групповых баллов и более.

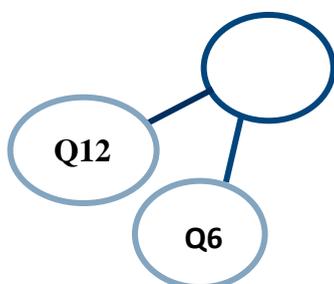
Максимально можно получить не более 24 вознаграждений как за прирост Q-месяцев в Q-ветвях, так и за прирост месяцев, в которых 10 000 групповых баллов и более.

4. Что означают локальные Q-ветви?

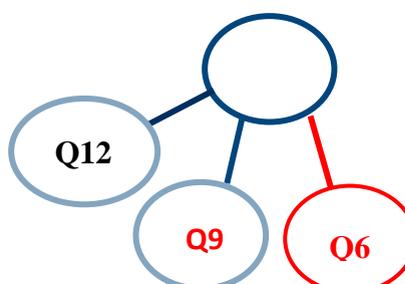
Локальная Q-ветвь – это квалифицированная ветвь, построенная на рынке России или Казахстана.

5. Как рассчитать прирост Q-месяцев в Q-ветвях?

Пример. 2016-2017 КГ



2017-2018 КГ



1) Сложите все Q-месяцы в ваших квалифицированных ветвях за 2016-2017 КГ, которые отображаются по фронту: $12 + 6 = 18$

2) Сложите все Q-месяцы в ваших квалифицированных ветвях за 2017-2018 КГ, которые отображаются по фронту: $12 + 9 + 6 = 27$

3) Рассчитайте разницу: $27 - 18 = 9$

Таким образом, прирост Q-месяцев в Q-ветвях составил 9 месяцев.

6. Как рассчитать прирост месяцев, в которых 10 000 групповых баллов и более?

Пример (только для Изумрудных и выше по итогам 2016-2017 КГ)

Месяцы	2016-2017 КГ Групповой оборот	2017-2018 КГ Рубиновый оборот*
сентябрь		$\geq 10\ 000$
октябрь	$\geq 10\ 000$	
ноябрь	$\geq 10\ 000$	$\geq 10\ 000$
декабрь		
январь	$\geq 10\ 000$	$\geq 10\ 000$
февраль		$\geq 10\ 000$
март		$\geq 10\ 000$
апрель		
май	$\geq 10\ 000$	$\geq 10\ 000$
июнь		
июль		$\geq 10\ 000$
август	$\geq 10\ 000$	$\geq 10\ 000$
итого	5	8

1) Сложите все месяцы, в которых $\geq 10\ 000$ групповых баллов за 2016-2017 КГ: 5

2) Сложите все месяцы, в которых $\geq 10\ 000$ рубиновых баллов* за 2017-2018 КГ: 8

3) Рассчитайте разницу: $8 - 5 = 3$

Таким образом, прирост месяцев, в которых $\geq 10\ 000$ групповых баллов, составил 3 месяца.

*Рубиновые балмы – это групповой оборот, который не включает оборот неквалифицированных платиновых Лидеров.

7. Как дальше определить сумму моего вознаграждения, если мне известен прирост Q-месяцев в Q-ветвях или прирост месяцев, в которых $\geq 10\ 000$ групповых баллов?

Вам необходимо умножить на сумму вознаграждения, соответствующую вашему квалификационному уровню.

75 000 руб. для тех, кто в 2016-2017 КГ имел уровень от Платинового Лидера-основателя бизнеса до Сапфирового Лидера-основателя бизнеса.

150 000 руб. для тех, кто в 2016-2017 КГ имел уровень Изумрудного Лидера или Изумрудного Лидера-основателя бизнеса, включая нового Изумрудного Лидера, достигшего уровня впервые в 2017-2018 КГ.

300 000 руб. для тех, кто в 2016-2017 КГ имел уровень Бриллиантового Лидера и выше, включая нового Бриллиантового Лидера и выше, достигшего уровня впервые в 2017-2018 КГ.

8. Где можно посмотреть информацию о групповом и рубиновом обороте?

Информация есть в вашем акте сдачи-приемки оказанных услуг.

9. Могу ли я получить вознаграждение за прирост месяцев, в которых $\geq 10\ 000$ групповых баллов, и за прирост Q-месяцев в Q-ветвях по сравнению с прошлым КГ?

Да, вы можете получить вознаграждение за прирост месяцев, в которых $\geq 10\ 000$ групповых баллов, и за прирост Q-месяцев в Q-ветвях по сравнению с прошлым КГ в случае выполнения всех условий и если ваш уровень соответствует заявленным критериям для участия в обоих компонентах.

10. Что означает оборот неквалифицированных Платиновых Лидеров?

Это групповой оборот, в который не входит оборот ваших партнеров, имеющих уровень Платинового Лидера в 2016-2017 КГ или 2017-2018 КГ за те месяцы, когда они не квалифицируются на 21%. Такой оборот также называют рубиновым.

Если Ваши партнеры имели уровень Платинового Лидера в 2015-2016 КГ или ранее, а в 2016-2017 КГ или в 2017-2018 КГ не подтверждали уровень Платинового Лидера, то их оборот за те месяцы, когда они не квалифицируются на 21 %, будет засчитан.

11. Какие уровни будут считаться новыми?

Только те уровни, которые ни разу ранее не достигались на рынке России и Казахстана за всю историю сотрудничества Amway.

12. В какие сроки будет производиться выплата вознаграждения за рост Q-ветвей?

Выплата вознаграждения будет производиться в октябрьский акт 2018 года после подведения итогов 2017-2018 КГ.

13. Есть ли ограничение по выплатам вознаграждений за рост Q-ветвей?

Да, максимально можно получить не более 24 вознаграждений:

24 x 75 000 = 1 800 000 руб.

24 x 150 000 = 3 600 000 руб.

24 x 300 000 = 7 200 000 руб.

Автопрограмма (продолжение 2-го года)

1. Входят ли балмы зарегистрированных клиентов в мой личный товарооборот?

Да, в личные балмы включены балмы за ваши личные покупки и балмы за покупки ваших зарегистрированных клиентов.

2. Кто может участвовать в Автопрограмме?

Принять участие в Автопрограмме могут только Лидеры, выполнившие в 2016-2017 КГ условия 1-го года.

3. Где можно ознакомиться с условиями получения автомобиля?

Информация о правилах получения автомобиля размещена на сайтах www.amway.ru в разделе Инфо-центр – Программа роста бизнеса - Материалы для скачивания

4. Возможно ли получить вознаграждение по Автопрограмме в денежном выражении, равным стоимости автомобиля?

В рамках Автопрограммы не предусмотрены денежные выплаты.

5. Кто несет расходы по страхованию Автомобиля?

Расходы по страхованию несет собственник Автомобиля – Лидер Amway.

Вопросы по условиям для Платиновых Лидеров и ниже по результатам 2012-2013 КГ, 2013-2014 КГ и 2014-2015 КГ и новых Платиновых Лидеров-основателей бизнеса в 2014-2015 КГ.

6. Какие условия помимо личного оборота необходимо выполнить для участия в Автопрограмме 2-го года в 2017-2018 КГ?

В 2017-2018 КГ вам необходимо увеличить минимум на 2 квалифицированных месяца или на 20 000 баллов ЭО по сравнению с прошлым 2016-2017 КГ.

Кол-во Q-месяцев в 2016-2017 КГ	Условия по Q-месяцам и увеличению ЭО*, которые необходимо выполнить в 2017-2018 КГ
8	10
9	11
10	12
11	11 и увеличить на 20 000 ЭО или 12 и увеличить на 10 000 ЭО
12	12 + 20 000 ЭО

*Условие по Эквивалентному объему предназначается только для партнеров, имеющих 11 или 12 Q-месяцев в 2016-2017 КГ. Увеличить ЭО необходимо в 2017-2018 КГ по сравнению с ЭО в 216-2017 КГ.

7. Каждый год я подтверждаю уровень Платинового Лидера, если в 2016-2017 КГ я выполняю условия Автопрограммы 1-го года с 12 квалифицированными месяцами и достигну новый уровень Изумрудного Лидера, какие условия Автопрограммы 2-го года мне необходимо будет выполнить в 2017-2018 КГ?

Вам необходимо будет сохранить 12 квалифицированных месяцев, увеличить ЭО на 20 000 баллов в 2017-2018 КГ по сравнению с 2016-2017 КГ и выполнить 2 400 баллов личного оборота.

Вопросы по условиям для тех, чей максимальный уровень является Платиновый Лидер-основатель – Изумрудный Лидер-основатель бизнеса по результатам 2012-2013 КГ, 2013-2014 КГ и 2014-2015 КГ.

8. Какие условия помимо личного оборота необходимо выполнить для участия в Автопрограмме 2-го года в 2017-2018 КГ?

Вам необходимо будет увеличить минимум на 8 квалифицированных месяцев в ваших квалифицированных ветвях (Q-месяцев в Q-ветвях) по сравнению с 2016-2017 КГ.

Пример. Сапфировый Лидер имеет одну ветвь Q6 и одну ветвь Q8 в 2016-2017 КГ. Для выполнения условий необходимо к базе 14 Q-месяцев в Q-ветвях (6 + 8) добавить еще 8 Q-месяцев в Q-ветвях, чтобы получилось не менее 22 в 2017-2018 КГ. Это можно сделать: вырастить новую ветвь или укрепить текущие ветви, например, из Q6 сделать Q12.

Учебный Семинар для Лидеров

1. Входят ли баллы зарегистрированных клиентов в мой личный товарооборот?

Да, в личные баллы включены баллы за ваши личные покупки и баллы за покупки ваших зарегистрированных клиентов.

2. Имея несколько бизнесов, необходимо ли мне проходить Платиновую Сертификацию в филиале компании Amway в каждой из стран, в которых я квалифицируюсь на УСЛ?

Достаточно пройти Платиновую Сертификацию на вашем первом рынке. Если вы выполнили квалификационные условия на нескольких рынках, вы можете получить приглашение на УСЛ также и с тех рынков.

3. Какие условия необходимо выполнять для квалификации на УСЛ в 2017-2018 КГ в Дубай помимо личного оборота 2 400 баллов?

Условия зависят от вашего квалификационного уровня.

Условия квалификации, которые необходимо выполнить в 2017-2018 КГ для УСЛ	Для партнеров каких уровней они предназначены
6 квалифицированных месяцев	Для новых Платиновых Лидеров в 2017-2018 КГ, которые ранее никогда не достигали Платинового уровня

9 квалифицированных месяцев	Для Лидеров, которые в течение последних трех КГ (2014-2015 КГ, 2015-2016 КГ, 2016-2017 КГ) не достигали или не подтверждали уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса
Уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса и выше	Для Лидеров, которые в 2014-2015 КГ, или в 2015-2016 КГ, или в 2016-2017 КГ имели уровень Платинового Лидера-основателя бизнеса или выше

- 4. Имеет значение количество квалификаций на УСЛ за последние 5 лет для определения условий квалификаций?**
 Нет, квалификация на УСЛ 2017-2018 КГ будет определяться по уровню Лидера в 2014-2015 КГ, 2015-2016 КГ, 2016-2017 КГ.

- 5. Если я был Платиновым Лидером или выше в 2005-2006 КГ и с тех пор больше не подтверждал Платиновый уровень, какие условия мне необходимо выполнить для квалификации на УСЛ?**

Вам необходимо выполнить 9 квалифицированных месяцев и личный оборот 2 400 баллов.

- 6. Какие условия необходимо выполнить Изумрудному Лидеру для квалификации на УСЛ?**

Изумрудному Лидеру необходимо выполнить 2 400 личных баллов в течение 2017-2018 КГ.

- 7. Могу ли я выполнять личный оборот в Европе?**

Нет. 2 400 личных баллов в течение квалификационного года необходимо выполнить в России или Казахстане. Баллы, сгенерированные на рынке за пределами России и Казахстана, не учитываются.

- 8. Есть ли требования к личному обороту для глобальных Бриллиантовых Лидеров?**

Нет. Лидеры достигшие Бриллиантовую квалификацию и выше на любом международном рынке по итогам 2017-2018 КГ освобождаются от выполнения личного оборота 2 400 баллов.

- 9. Могу ли я не выполнять личный оборот 2 400 баллов в России или Казахстане, если у меня есть международный бизнес?**

Лидеры, имеющие мин. Платиновый уровень и международный бизнес №1, могут быть освобождены от условия личного оборота 2 400 баллов при обязательном выполнении любой из представленных опций:

	Личные баллы новых партнеров в первой линии*	Групповые баллы новых партнеров в Платиновой группе**
Опция 1	5 000	
Опция 2	2 000	20 000
Опция 3		40 000

* Личные баллы новых партнеров в первой линии – это суммарный объем, сгенерированный новыми партнерами вашей первой линии, зарегистрированными в течение 2017-2018 КГ.

** Групповой объем новых партнеров в Платиновой группе – это весь объем, сгенерированный новыми партнерами, зарегистрированными в течение 2017-2018 КГ. В Платиновую группу входят все партнеры, в том числе Серебряные и Золотые до первого Платинового Лидера.